

ДсЗ

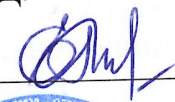
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА №155 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО  
СОЮЗА МАРТЫНОВА Д.Д.»  
ЦЕНТРАЛЬНОГО РАЙОНА ГОРОДА КРАСНОЯРСКА  
660043, Красноярск, ул. Дмитрия Мартынова, 26

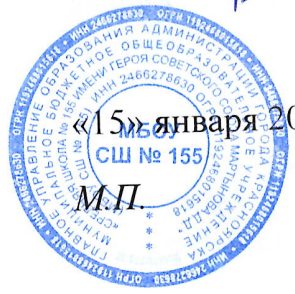
**Дополнительное соглашение к Коллективному договору  
муниципального бюджетного образовательного учреждения  
«Средняя школа №155 имени Героя Советского Союза  
Мартынова Д.Д.»  
на 2022 - 2025гг.**

Регистрационный № 5039 от «01» сентября 2022 года.

**От работодателя**

Директор МБОУ СШ №155 имени  
Героя Советского Союза Мартынова  
Д.Д.

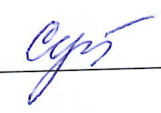
 Кузнецова Е.П.



«15» января 2024г.

**От работников**

Председатель первичной  
профсоюзной организации:

 Суслина С.Н.

«15» января 2024 г.

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
Изменения и дополнения  
к коллективному договору  
№ 5039/3 от «19» 01 2024 г.

МБОУ СШ №155 имени Героя Советского Союза Мартынова Д.Д. «Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Средняя школа №155 имени Героя Советского Союза Мартынова Д.Д.» в лице директора Кузнецовой Елены Петровны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Суслиной Светланы Николаевны, действующего на основании Устава профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «01» сентября 2022 г. № 5039, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Положении об оплате труда работников МБОУ «Средняя школа №155 имени Героя Советского Союза Мартынова Д.Д.» (приложение № 3 к коллективному договору) внести следующие изменения:

1) абзацы шестой, седьмой, тринадцатый пункта 2.8.5 после слов «персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты» и изложить в следующей редакции:

«если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат, специальной краевой выплаты менее 15%, то  $K_2 = 0\%$ ;

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат, специальной краевой выплаты более 15%, то коэффициент рассчитывается по формуле: »;

«Фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, специальной краевой выплаты, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории; »;

2) пункт 4.3 после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«специальная краевая выплата;»;

3) пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, персональные выплаты устанавливаются ежемесячно пропорционально пропорциональному работнику руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год и выплачиваются ежемесячно пропорционально работнику»;

4) дополнить пунктом 4.11.3 следующего содержания:

«4.11.3. Специальная краевая выплата устанавливается в целях

повышения уровня оплаты труда работника. Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени. На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работник производится начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными актами Российской Федерации, за исключением пособий по выплате заработной платы за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = O_{тп} \times K_{ув} - O_{тп},$$

где:

$СКВ_{ув}$  – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$O_{тп}$  – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{ув}$  – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты. В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года,  $K_{ув}$  принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года,  $K_{ув}$  рассчитывается по формуле:

$$K_{ув} = (З_{пф1} + (СКВ \times K_{мсс} \times K_{рк}) + З_{пф2}) / (З_{пф1} + З_{пф2}),$$

где:

Зп01 - фактически начисленная заработная плата работника в период до 1 января 2024 года;

Зп02 - фактически начисленная заработная плата работника в период с 1 января 2024 года;

СКВ - специальная краевая выплата;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете Кув подлжит округлению до четырех знаков после запятой.»;

5) в пункте 4.13:

«абзац первый после слов «персональных выплат» дополнить словами «, специальный районный коэффициент» и изложить в следующей редакции:

«При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат, специальной заработной платы) Учреждение применяет базисную оценку.»;

«Сумма заработной платы (сумма начисленных выплат и специальных выплат) по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) Учреждения по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм выплат компенсационного характера, персональных выплат и специальных выплат на месяц в плановом периоде), определенных согласно штатному расписанию Учреждения.»;

«Специальная краевая выплата» и изложить в следующей редакции: «Специальная краевая выплата» и изложить в следующей редакции:

6) пункт 6.17 после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«6.17. Руководителям Учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера: - выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;»

- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- специальная краевая выплата;
- выплаты по итогам работы.

При выплатах по итогам работы учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;
- проведение ремонтных работ;
- подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий;
- повышение эффективности (сокращение) бюджетных расходов.

Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов.»;

7) дополнить пунктом 6.21.1 следующего содержания:

«6.21.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей.

Руководителю учреждения, его заместителю по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Руководителю учреждения, его заместителю по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальною краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителю учреждения, его заместителю произойдет начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{\text{ув}} = O_{\text{ти}} \times K_{\text{ув}} - O_{\text{ти}}$$

где:

$СКВ_{\text{ув}}$  – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$O_{\text{ти}}$  – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{\text{ув}}$  – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года,  $K_{\text{ув}}$  принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года,  $K_{\text{ув}}$  рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{ув}} = (3\text{пф1} + (СКВ \times K_{\text{мес}} \times K_{\text{рк}}) + 3\text{пф2}) / (3\text{пф1} + 3\text{пф2}),$$

где:

$3\text{пф1}$  – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$3\text{пф2}$  – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

$СКВ$  – специальная краевая выплата;

$K_{\text{мес}}$  – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$K_{\text{рк}}$  – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете  $K_{\text{ув}}$  подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»;

8) абзацы первый, второй пункта 6.22 после слов «персональных выплат» дополнить словами «, специальной краевой выплаты».

2. Внести изменения в Приложение 2 к Положению об оплате труда работников МБОУ СШ №155 имени Героя Советского Союза Мартынова Д.Д. «Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам МБОУ СШ №155 имени Героя Советского Союза Мартынова Д.Д.» в таблице по должности:

«Педагогические работники: педагог-психолог»,

«Педагогические работники: социальный педагог»,

«Педагогические работники: социальный педагог»,

в раздел «Выплаты за качество выполняемых работ» в строке «Качественное ведение профессиональной документации и своевременная сдача отчетов» в колонке «Предельное качество выполняемых работ» заменить 1 балл на 2 балла.

3. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024 года.

